Додаток наказу керівника апарату районної державної адміністрації

від 16.02. 2022 р. № 22- о

**УМОВИ   
проведення конкурсу на заміщення вакантної посади державної служби категорії «В» - головного спеціаліста відділу ведення Державного реєстру виборців** **апарату Ніжинської**  **районної державної адміністрації Чернігівської області**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Загальні умови | | | | |
| Посадові обов’язки | | | | - ведення обліку усіх дій щодо зміни бази даних відділу ведення Державного реєстру виборців (далі Реєстру) в порядку та за формою, встановленими розпорядником Реєстру;  - забезпечення відповідно до законодавства захист Реєстру під час його ведення, в тому числі дотримання вимог функціонування комплексної системи захисту інформації в автоматизованій інформаційно-телекомунікаційній системі "Державний реєстр виборців";  - визначення на підставі відомостей про виборчу адресу виборця номер виборчого округу, округу з референдуму та номер виборчої дільниці, дільниці референдуму, до яких відноситься виборець;  - в установленому законом порядку розгляд звернень громадян з питань, пов’язаних з діяльністю відділу;  - проведення у разі потреби перевірки відомостей про особу, зазначених у заяві про включення до Реєстру чи зміну її персональних даних, внесених до Реєстру;  - здійснення періодичного поновлення, а також уточнення персональних даних Реєстру;  - забезпечення, у разі призначення виборів чи референдумів, складання, уточнення та виготовлення списків виборців на виборчих дільницях, дільницях референдуму відповідно до законодавства;  - виготовлення іменних запрошень виборцям на вибори чи референдуми у випадках, передбачених законодавством. |
| Умови оплати праці | | | | - посадовий оклад – 5600,0 грн.  - надбавка за ранг державного службовця;  - надбавка за вислугу років на державній службі (за наявності стажу державної служби) |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | | | | Безстроково |
| Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі, та строк їх подання | | | | Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, подає Конкурсній комісії через Єдиний портал вакансій державної служби НАДС (career.gov.ua) таку інформацію:  1) заяву про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246;  2) резюме за формою згідно з додатком 21 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 №246, в якому обов’язково зазначається така інформація:  прізвище, ім’я, по батькові кандидата;  реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;  підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти;  підтвердження рівня вільного володіння державною мовою;  відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах;  3) заяву, в якій повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною  третьою  або  четвертою статті 1 Закону України “Про очищення влади”, та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.  4) електронна декларація особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування згідно із Законом України «Про запобігання корупції» шляхом заповнення відповідних форм на офіційному веб – сайті Національного агентства з питань запобігання корупції за 2021 рік  5) державний сертифікат (або витяг з реєстру), що підтверджує рівень володіння державною мовою.  Державні службовці державного органу, в якому проводиться конкурс, які бажають взяти участь у конкурсі, подають лише заяву про участь у конкурсі.  **Документи приймаються**  до 10.00 години 28 лютого 2022 року через  Єдиний  портал  вакансій державної служби  НАДС (career.gov.ua). |
| Додаткові (необов’язкові) документи | | | | заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби |
| Дата і час початку проведення тестування кандидатів. Місце або спосіб проведення тестування.    Місце або спосіб проведення співбесіди (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно) | | | | 03 березня 2022 року з 10.00, м. Ніжин, Чернігівської області, вулиця Батюка,5-а, кабінет № 15, сектор з управління персоналом апарату районної державної адміністрації (за фізичної присутності кандидатів з дотриманням карантинних вимог).    16600, Чернігівська область, м. Ніжин, вулиця Батюка,5-а, кабінет № 15, сектор з управління персоналом апарату районної державної адміністрації  (проведення співбесіди за фізичної присутності кандидатів з дотриманням карантинних вимог) |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу | | | | Буракова Оксана Леонідівна, тел. (04631) 7-31- 29  [burakova@cg.gov.ua](mailto:burakova@cg.gov.ua) |
| Кваліфікаційні вимоги | | | | |
| 1 | Освіта | вища, ступінь бакалавра, магістра | | |
| 2 | Досвід роботи | без досвіду роботи | | |
| 3 | Володіння державною мовою | вільне володіння державною мовою | | |
| 4 | Володіння іноземною мовою | не є обов’язковим | | |
| Вимоги до компетентності | | | | |
| Вимога | | | Компоненти вимоги | |
| 1 | Уміння працювати з комп’ютером | * володіння комп’ютером – рівень досвідченого користувача. Досвід роботи з офісним пакетом Microsoft Office (Word, Excel, Power Point). Навички роботи з інформаційно-пошуковими системами в мережі Інтернет, вміння користуватись професійною офісною технікою. | | |
| 2 | Ділові якості | - встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів;  - вміння працювати з великим обсягом інформації та здатність виконувати одночасно декілька завдань;  - досягнення кінцевих результатів;  - лідерство. | | |
| 3 | Особистісні компетенції | * дисципліна і системність; * самоорганізація та орієнтація на   розвиток;   * орієнтація на обслуговування; * дипломатичність та гнучкість; * вміння працювати в стресових ситуаціях | | |
| Професійні знання | | | | |
| Вимога | | | Компоненти вимоги | |
| 1 | Знання законодавства | Знання:  1) Конституції України;  2) Закону України «Про державну службу»;  3) Закону України «Про запобігання корупції». | | |
| 2 | Знання спеціального законодавства, що пов'язане із завданнями та змістом роботи державного службовця відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ | Закон України «Про місцеві державні  адміністрації», Закон України «Про звернення громадян», Закон України «Про доступ до публічної інформації», постанови Верховної Ради України, акти Президента України та Кабінету Міністрів України, інші підзаконні нормативно-правові акти, які мають відношення до виконання службових обов’язків | | |